

BÁO CÁO
Kiểm điểm của Ban Chấp hành
Đoàn TNCS Hồ Chí Minh tỉnh Trà Vinh khóa X
nhiệm kỳ 2017 - 2022

I. TÌNH HÌNH BAN CHẤP HÀNH NHIỆM KỲ 2017-2022

1. Số lượng, cơ cấu Ủy viên Ban Chấp hành, Ban Thường vụ, Bí thư, Phó Bí thư hiện nay

Hiện nay, Ban Chấp hành Đoàn TNCS Hồ Chí Minh tỉnh Trà Vinh có **25** Ủy viên Ban Chấp hành, 08 đồng chí Ủy viên Ban Thường vụ, 01 đồng chí Bí thư và 01 đồng chí Phó Bí thư.

2. Tình hình biến động và công tác kiện toàn Ban Chấp hành, Ban Thường vụ, Bí thư, Phó Bí thư trong nhiệm kỳ 2017-2022

Đại hội Đoàn TNCS Hồ Chí Minh tỉnh Trà Vinh lần thứ X, nhiệm kỳ 2017 – 2022 quyết định số lượng và bầu 39 Ủy viên Ban Chấp hành. Tại Hội nghị lần thứ nhất Ban Chấp hành quyết định số lượng và bầu 13 đồng chí vào Ủy viên Ban Thường vụ, 01 đồng chí Bí thư và 03 đồng chí Phó Bí thư Tỉnh đoàn.

Do yêu cầu nhiệm vụ chính trị của địa phương, đơn vị, trong nhiệm kỳ qua, tình hình nhân sự Ban Chấp hành, Ban Thường vụ, Thường trực có nhiều biến động, cụ thể:

- Ban Chấp hành: có **26** đồng chí thôi tham gia Ban chấp hành và bầu bổ sung **12** đồng chí, hiện tại, số lượng Ủy viên Ban Chấp hành là **25/39** ủy viên, khuyết **14** ủy viên.

- Ban Thường vụ: có **09** đồng chí thôi tham gia Ban Thường vụ và bầu bổ sung **04** đồng chí, hiện tại số lượng Ủy viên Ban Thường vụ là **08/13** ủy viên, khuyết **05** ủy viên.

- Chức danh Bí thư Tỉnh đoàn: 01 đồng chí được điều động giữ nhiệm vụ khác và bầu bổ sung 01 đồng chí.

- Chức danh Phó Bí thư Tỉnh đoàn: 03 đồng chí được điều động giữ nhiệm vụ khác và bầu bổ sung 01 đồng chí¹.

II. KẾT QUẢ CÔNG TÁC CỦA NHIỆM KỲ 2017 – 2022

¹ Theo Đề án Phó Bí thư Tỉnh đoàn khóa X, Phó Bí thư Tỉnh đoàn gồm 03 đồng chí. Tuy nhiên theo Thông báo số 107-TB/BTCTU, ngày 17/3/2021 của Trường Ban Tổ chức Tỉnh ủy “về việc phân bổ số lượng cấp phó chuyên trách các cơ quan Ủy ban Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội tỉnh”, quy định Phó Bí thư Tỉnh đoàn gồm 02 đồng chí.

1. Ban Chấp hành

Ban Chấp hành Tỉnh đoàn đã lãnh đạo, điều hành các hoạt động đúng theo Quy chế, Chương trình làm việc; thực hiện tốt chế độ sinh hoạt định kỳ; kịp thời ban hành các văn bản lãnh đạo, chỉ đạo theo thẩm quyền và tổ chức thực hiện.

Ban Chấp hành đã kịp thời cụ thể hóa và quyết định những chủ trương, phương hướng, nhiệm vụ chương trình công tác lớn nhằm cụ thể hóa Nghị quyết Đại hội đại biểu Đoàn TNCS Hồ Chí Minh tỉnh Trà Vinh lần thứ X và chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và của Trung ương Đoàn thành những chương trình, kế hoạch phù hợp với từng lĩnh vực, đối tượng trên địa bàn tỉnh⁽²⁾, tạo sự chuyển biến tích cực trong hệ thống toàn Đoàn và đạt được nhiều kết quả trên các lĩnh vực công tác. Trong bối cảnh tình hình dịch bệnh Covid-19 bùng phát và diễn biến phức tạp ở nửa nhiệm kỳ sau, Ban Chấp hành đã thể hiện tinh thần xung kích, quyết tâm, sáng tạo, đa dạng các hình thức tổ chức hoạt động, đạt được nhiều kết quả tích cực trên các mặt công tác, trong đó có nhiều mặt chuyển biến rõ nét. Cụ thể:

- Công tác tuyên truyền, giáo dục được quan tâm chỉ đạo đổi mới về nội dung và phương thức triển khai thông qua việc ứng dụng công nghệ thông tin, từng bước mang lại hiệu quả tích cực, trong đó chú trọng giáo dục chính trị, giáo dục truyền thống, giáo dục pháp luật, giáo dục đạo đức lối sống, góp phần nâng cao nhận thức chính trị, củng cố niềm tin, bồi dưỡng lý tưởng cách mạng cho thế hệ trẻ. Việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh được đẩy mạnh thông qua việc thực hiện các mô hình, công trình, phần việc thanh niên làm theo lời Bác, tham gia phát triển kinh tế - xã hội.

- Ba phong trào hành động cách mạng, ba chương trình đồng hành với thanh niên đã khẳng định rõ nét tính sáng tạo, xung kích, đi đầu, của tuổi trẻ trong phát triển kinh tế - xã hội và vai trò đồng hành của Đoàn với đoàn viên thanh thiếu nhi. Các công trình, phần việc thanh niên được duy trì thường xuyên, ngày một tăng về quy mô và chất lượng, phát huy khả năng sáng tạo của thanh niên trong tham gia các hoạt động tình nguyện vì cuộc sống cộng đồng, tham gia thực hiện nhiệm vụ chính trị tại địa phương, đơn vị.

- Lãnh đạo thực hiện tốt công tác Đoàn tham gia xây dựng Đảng, chính quyền; chú trọng việc tạo nguồn, bồi dưỡng những nhân tố tích cực giới thiệu cho Đảng xem xét, kết nạp. Công tác xây dựng đội ngũ cán bộ Đoàn từng bước có chuyển biến. Đội ngũ cán bộ Đoàn các cấp được đào tạo, bồi dưỡng về chuyên môn, nghiệp vụ, từng bước chuẩn hóa theo Quy chế cán bộ Đoàn. Công tác quy hoạch, bổ nhiệm, luân chuyển cán bộ thực hiện đúng quy định và kịp thời. Chủ động chuẩn bị văn kiện, nhân sự, các điều kiện cần thiết khác để tổ chức đại hội đại biểu Đoàn TNCS Hồ Chí Minh tỉnh Trà Vinh lần thứ XI, nhiệm kỳ 2022 – 2027. Công tác thu hút, tập hợp thanh niên vào tổ chức Đoàn tiếp tục được chú trọng thực hiện. Quan tâm phát triển tổ chức Đoàn, Hội trong các

⁽²⁾ Trong nhiệm kỳ đã ban hành ban hành 20 chương trình, 540 kế hoạch, 2.568 công văn để định hướng chỉ đạo.

doanh nghiệp ngoài Nhà nước. Tích cực đi cơ sở theo Quy định 784 và Chủ trương 1+2.

- Quan tâm lãnh đạo thực hiện công tác kiểm tra, giám sát theo đúng quy định của Điều lệ Đoàn và các quy định có liên quan. Thực hiện tốt công tác giám sát, phản biện xã hội theo Quyết định 217 của Bộ Chính trị.

2. Ban Thường vụ

Giữa hai kỳ họp Ban Chấp hành, Ban Thường vụ đã thực hiện vai trò, trách nhiệm trong lãnh đạo, chỉ đạo công tác Đoàn và phong trào thanh niên nhi. Kịp thời ban hành các Chương trình, Kế hoạch trên các mặt, lĩnh vực công tác để cụ thể hóa các chủ trương, Nghị quyết của Ban Chấp hành. Căn cứ vào Quy chế, chương trình làm việc của Ban Chấp hành, Ban Thường vụ chỉ đạo chuẩn bị tốt nội dung các kỳ họp của Ban Chấp hành Tỉnh đoàn, chỉ đạo sơ kết, tổng kết, đánh giá, đề xuất những chủ trương, giải pháp, chương trình và kế hoạch hoạt động lớn trên các mặt công tác. Trong triển khai thực hiện có tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, qua đó đã kịp thời nhắc nhở, uốn nắn những hạn chế, khuyết điểm, tăng cường định hướng các nội dung hoạt động trọng tâm cho cơ sở.

Chỉ đạo làm tốt công tác giới thiệu ứng cử, chỉ định, quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, khen thưởng cán bộ theo đúng quy định và đúng thẩm quyền; phân công nhiệm vụ cụ thể cho các đồng chí Ủy viên Ban Chấp hành, Ủy viên Ban Thường vụ, Thường trực Tỉnh đoàn; tham mưu cho Ban Chấp hành trong thực hiện kiện toàn nhân sự Ban Chấp hành, Ban Thường vụ, Thường trực Tỉnh đoàn được kịp thời và đúng quy trình. Phối hợp tốt với Huyện ủy, Thị ủy, Thành ủy và Đảng ủy trực thuộc Tỉnh ủy trong việc bố trí cán bộ chủ chốt các Huyện, Thị, Thành đoàn và Đoàn trực thuộc.

Phát huy tốt vai trò tham mưu, đề xuất với Trung ương Đoàn, Tỉnh ủy, vai trò phối hợp với Ủy ban nhân dân tỉnh, các sở, ban, ngành tỉnh có liên quan để giải quyết những vấn đề liên quan đến nghĩa vụ, quyền lợi của thanh thiếu nhi và chính sách đối với cán bộ Đoàn, Hội, Đội, tạo cơ chế và nguồn lực cho hoạt động Đoàn và phong trào thanh thiếu nhi.

Thực hiện chức năng phụ trách Đội Thiếu niên Tiền phong Hồ Chí Minh nhiệm kỳ qua, Ban thường vụ đã luôn quan tâm chỉ đạo sát sao công tác Đội và phong trào thiếu nhi; tạo nhiều cơ chế thuận lợi cho Hội đồng Đội hoạt động, chăm lo cho đội ngũ cán bộ làm công tác Đội, chăm lo cho đội viên, thiếu nhi và phát triển phong trào tại các địa phương.

Thực hiện tốt vai trò nòng cốt chính trị trong việc xây dựng tổ chức và định hướng hoạt động cho Hội LHTN Việt Nam tỉnh; tạo điều kiện về cơ sở vật chất, kinh phí để Ủy ban Hội thực hiện các chương trình hoạt động theo các mục tiêu đã thống nhất. Từ đó, hoạt động của Hội LHTN Việt Nam tỉnh ngày càng hiệu quả; các tổ chức thành viên của Hội tiếp tục được củng cố, mở rộng. Tạo điều kiện để Hội LHTN Việt Nam tỉnh tổ chức thành công Đại hội đại biểu Hội LHTN Việt Nam tỉnh lần thứ VI (nhiệm kỳ 2019 - 2024); giới thiệu nhân sự cán bộ Đoàn tham gia giữ các chức vụ chủ chốt trong Hội LHTN Việt Nam tỉnh.

3. Bí thư, Phó Bí thư

- *Về công tác chỉ đạo*: Thực hiện tốt vai trò, trách nhiệm giúp Ban Thường vụ chuẩn bị và triển khai thực hiện các chủ trương công tác đảm bảo quy chế. Trong công tác luôn năng động, sáng tạo; chú trọng chỉ đạo các hoạt động hướng về cơ sở; xác định rõ trọng tâm, trọng điểm; coi trọng công tác kiểm tra, đánh giá rút kinh nghiệm.

- *Về điều hành*: Phát huy tốt vai trò lãnh đạo, điều hành, sự chủ động của Bí thư, các Phó Bí thư trong thực hiện nhiệm vụ. Trong công tác điều hành có nhiều đổi mới; duy trì chế độ họp giao ban⁽³⁾ để kịp thời định hướng, tháo gỡ khó khăn, vướng mắc cho các ban chuyên môn, các địa phương, đơn vị. Điều hành giải quyết tốt công việc hàng ngày của Tỉnh đoàn và những công việc phát sinh giữa hai kỳ họp Ban Thường vụ theo Quy chế. Duy trì tốt các mối liên hệ với cấp ủy đảng, các sở, ban ngành, đoàn thể trong tỉnh nhằm tạo mối quan hệ gắn bó trong công tác.

III. LỀ LỜI LÀM VIỆC, PHƯƠNG PHÁP LÃNH ĐẠO, CHỈ ĐẠO, ĐIỀU HÀNH

1. Lề lời làm việc

Tuân thủ chặt chẽ nguyên tắc tập trung dân chủ, phát huy trí tuệ của tập thể trong lãnh đạo, xây dựng các chủ trương công tác lớn của Đoàn, đảm bảo hiệu quả, chặt chẽ, đúng tiến độ. Quá trình lãnh đạo, chỉ đạo luôn bám sát Quy chế làm việc và Chương trình làm việc toàn khóa.

Trong nhiệm kỳ, Ban Chấp hành Tỉnh đoàn tổ chức họp định kỳ 03 tháng/lần, Ban Thường vụ 01 tháng/lần, Thường trực họp hàng tuần được thực hiện nghiêm túc. Các nội dung thảo luận chuyên đề, các vấn đề liên quan đến Điều lệ Đoàn và chương trình công tác thuộc thẩm quyền của Ban Chấp hành quyết định đều được tập thể bàn bạc, phân tích kỹ lưỡng để đi đến sự thống nhất.

Các đồng chí Ủy viên Ban Chấp hành, Ban Thường vụ, Thường trực Tỉnh đoàn ở từng vị trí công tác đều chấp hành nghiêm kỷ luật của Đảng, của Đoàn; chủ động triển khai mảng công tác phụ trách; tích cực đi công tác cơ sở, kịp thời nắm bắt tình hình, tham mưu, đề xuất với Thường trực, Ban Thường vụ, Ban Chấp hành các nội dung công việc cụ thể.

2. Phương pháp lãnh đạo, chỉ đạo, điều hành

⁽³⁾ Họp giao ban tuần giữa Bí thư, các Phó Bí thư Tỉnh đoàn với trưởng, phó trưởng ban chuyên môn, trung tâm thuộc Tỉnh đoàn; họp giao ban tháng giữa Bí thư, các Phó Bí thư Tỉnh đoàn với toàn thể cán bộ, công chức, viên chức Cơ quan Tỉnh đoàn; họp giao ban tháng giữa Bí thư, các Phó Bí thư Tỉnh đoàn với Bí thư, Phó Bí thư các Huyện, Thị, Thành đoàn và Đoàn trực thuộc.

Ban Chấp hành Tỉnh đoàn đã đa dạng, cụ thể hóa các phương pháp chỉ đạo đưa công tác Đoàn và phong trào thanh thiếu nhi ngày càng tiến bộ.

Chủ động xây dựng và triển khai thực hiện nghiêm túc, đầy đủ, đúng tiến độ Chương trình làm việc toàn khóa, làm cơ sở để lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện nhiệm vụ chính trị được giao giữa hai kỳ Đại hội. Hằng năm, trên cơ sở bám sát sự chỉ đạo của Trung ương Đoàn, của Tỉnh ủy để cụ thể hóa, xây dựng chương trình công tác hàng tháng, quý, 6 tháng, năm triển khai đến các địa phương, đơn vị. Thực hiện tốt việc sơ kết, tổng kết, rút kinh nghiệm trong từng hoạt động.

Kịp thời định hướng, hướng dẫn công tác đến Đoàn cấp huyện, cấp cơ sở thông qua hệ thống văn bản, việc tổ chức các cuộc họp, hội nghị (trực tiếp, trực tuyến), việc đi cơ sở... Qua đó, Ban Chấp hành Tỉnh đoàn cũng nhận được những thông tin phản hồi từ Đoàn cấp huyện, cấp cơ sở, làm cơ sở để ra quyết định lãnh đạo, chỉ đạo công tác phù hợp với tình hình thực tế.

Bên cạnh đó, Ban Chấp hành Tỉnh đoàn cũng quan tâm công tác phối hợp với các sở, ban, ngành, đoàn thể, các tổ chức có liên quan để tạo môi trường thuận lợi, sức mạnh tổng hợp trong quá trình lãnh đạo thực hiện nhiệm vụ chính trị được giao. Trong công tác có tranh thủ ý kiến chỉ đạo của Tỉnh ủy, của Trung ương Đoàn.

Thường xuyên theo dõi, kiểm tra, đôn đốc, uốn nắn, tháo gỡ khó khăn cho Đoàn cấp huyện và cơ sở, đảm bảo các mặt công tác được triển khai thực hiện đồng bộ, đảm bảo thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị được giao một cách năng động, sáng tạo.

IV. PHẨM CHẤT CHÍNH TRỊ, ĐẠO ĐỨC LỐI SỐNG CỦA CÁC ỦY VIÊN BAN CHẤP HÀNH

Từng đồng chí Ủy viên Ban Chấp hành có lập trường tư tưởng vững vàng, có tinh thần trách nhiệm đối với nhiệm vụ được phân công; có đạo đức tốt, lối sống lành mạnh, tiêu biểu trong lực lượng đoàn viên, thanh niên. Hầu hết các đồng chí đều có ý thức tổ chức kỷ luật, chấp hành tốt nguyên tắc tập trung dân chủ, có tinh thần đoàn kết, tự phê bình và phê bình; đấu tranh bảo vệ đường lối, quan điểm của Đảng, chống lại các quan điểm sai trái; thể hiện được bản lĩnh dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm trong lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện nhiệm vụ được giao.

Các đồng chí Ủy viên Ban Chấp hành thực hiện tốt việc nêu gương theo tinh thần Quy định số 4495-QĐ/TU, ngày 10/4/2019 của Tỉnh ủy, Chỉ thị 01-CT/TWĐTN ngày 17/5/2013 của Ban Thường vụ Trung ương Đoàn, tích cực tu dưỡng, rèn luyện, giữ gìn phẩm chất đạo đức, lối sống, làm việc tận tụy với tinh thần trách nhiệm cao, hoàn thành tốt chức trách, nhiệm vụ được giao. Thực hiện nghiêm túc Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XII) về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “*tự diễn biến*”, “*tự chuyển hóa*” trong nội bộ theo Quy định số 4842-QĐ/TU, ngày 30/7/2019 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy.

Đa số các đồng chí Ủy viên Ban Chấp hành có phong cách làm việc khoa học, dân chủ, tôn trọng tập thể, bám sát thực tiễn, lắng nghe tâm tư, nguyện vọng của cán bộ, đoàn viên, thanh niên. Luôn nêu cao tính tiên phong, gương mẫu, khắc phục khó khăn, nỗ lực hoàn thành tốt nhiệm vụ; tạo mối quan hệ tốt, có trách nhiệm với cấp ủy Đảng, chính quyền, cơ sở; tâm huyết với phong trào, góp phần tạo sự chuyên nghiệp rõ nét trong công tác Đoàn và phong trào thanh thiếu nhi.

V. HẠN CHẾ VÀ BÀI HỌC KINH NGHIỆM

1. Hạn chế

- Quá trình lãnh đạo một số nội dung công tác còn chưa thực sự quyết liệt, dẫn đến hiệu quả chưa đáp ứng được với yêu cầu đặt ra như: Công tác tuyên truyền, phổ biến giáo dục pháp luật trong thanh niên còn mặt hạn chế nhất định, tình trạng vi phạm pháp luật trong thanh niên vẫn còn diễn ra. Công tác định hướng tư tưởng và dư luận trong thanh niên ở một số thời điểm còn chưa kịp thời. Chưa có nhiều sản phẩm và tài liệu tuyên truyền dành riêng cho từng đối tượng thanh niên cụ thể; chất lượng tổ chức một vài phong trào, hoạt động của Đoàn chưa cao, thiếu tính hấp dẫn, chưa thu hút nhiều đoàn viên, thanh niên tự nguyện tham gia; chất lượng hoạt động của chi đoàn ấp, khóm chưa đạt kỳ vọng; còn chỉ tiêu chưa đạt kết quả đề ra. Công tác quy hoạch, đào tạo đội ngũ cán bộ Đoàn kế thừa một số nơi chưa kịp thời.

Một số Ủy viên Ban Chấp hành Tỉnh đoàn đôi khi chưa dành thời gian thỏa đáng cho việc nghiên cứu tài liệu, ít tham gia đóng góp ý kiến vào sự lãnh đạo, điều hành chung của Ban Chấp hành.

2. Nguyên nhân của những hạn chế

2.1. Nguyên nhân chủ quan

Khả năng dự báo và vận dụng lý luận vào chỉ đạo, triển khai thực hiện nhiệm vụ công tác Đoàn và phong trào thanh thiếu nhi trong thời kỳ mới của Ban Chấp hành, Ban Thường vụ đôi khi còn chưa kịp thời; chưa thường xuyên đôn đốc, kiểm tra, đánh giá việc thực hiện quy chế của các Ủy viên Ban Chấp hành.

Phương pháp, lề lối làm việc của Ban Chấp hành có đổi mới, sáng tạo nhưng chưa thực sự đáp ứng yêu cầu. Chưa huy động, khai thác tối đa trí tuệ và sự tham gia của đội ngũ Ủy viên Ban Chấp hành trong các hoạt động của Đoàn.

Một số đồng chí trong Ban Chấp hành phụ trách các lĩnh vực chưa thực sự quyết liệt trong quá trình triển khai, hướng dẫn do đó một số đơn vị chưa bám sát theo kế hoạch công tác.

2.2. Nguyên nhân khách quan

- Do tình hình dịch bệnh Covid-19 ảnh hưởng đến việc tổ chức triển khai thực hiện nhiệm vụ, chỉ tiêu theo kế hoạch đề ra.

- Việc khuyết biên chế trong thời gian dài tại Cơ quan Tỉnh đoàn, một số tổ chức Đoàn cấp huyện ảnh hưởng không nhỏ đến việc lãnh đạo, chỉ đạo triển khai thực hiện công tác Đoàn và phong trào thanh thiếu nhi.

3. Một số bài học kinh nghiệm

- *Một là*, luôn bám sát sự lãnh đạo, chỉ đạo của Tỉnh ủy và Trung ương Đoàn; đồng thời tranh thủ sự ủng hộ, tạo điều kiện của chính quyền, các sở, ban, ngành, đoàn thể để tạo cơ chế, nguồn lực cho công tác Đoàn và phong trào thanh thiếu nhi.

- *Hai là*, giữ vững sự đoàn kết, thống nhất trong Ban Chấp hành, Ban Thường vụ. Khơi dậy niềm tự hào về truyền thống cách mạng, lòng yêu nước, tinh thần tự hào, tự tôn dân tộc cho thanh thiếu nhi, sống có ước mơ, hoài bão, khát vọng vươn lên.

- *Ba là*, trong lãnh đạo, chỉ đạo trong từng giai đoạn phải xác định rõ nhiệm vụ trọng tâm, lĩnh vực còn hạn chế và đối tượng cụ thể để có sự tập trung và dồn sức thực hiện. Tạo phong trào từ cơ sở theo hướng vừa phù hợp với nhu cầu, tâm lý của đoàn viên, thanh thiếu nhi.

- *Bốn là*, quan tâm xây dựng, nâng cao đội ngũ cán bộ Đoàn giỏi kỹ năng, có phẩm chất tốt, có uy tín, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm, có kỷ luật, kỷ cương, sâu sát, gương mẫu, sáng tạo trong tổ chức phong trào.

- *Năm là*, Chú trọng công tác kiểm tra, giám sát; đôn đốc thực hiện, giải quyết kịp thời những khó khăn, vướng mắc. Kịp thời nhân rộng mô hình hay, cách làm sáng tạo; biểu dương, khen thưởng đối với những cá nhân, tập thể có thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ công tác đoàn và phong trào thanh thiếu nhi.

BAN CHẤP HÀNH TỈNH ĐOÀN KHÓA X